

Tenerrdis

Auvergne-Rhône-Alpes

Etude prospective des métiers de la filière photovoltaïque en Auvergne-Rhône-Alpes

Synthèse

Juillet 2026

Cette étude a été élaborée pour anticiper les besoins en formation de la filière à horizon 2030

OBJECTIFS DE L'ÉTUDE

Cette étude, conduite entre février et juillet 2026, a pour objectifs de :

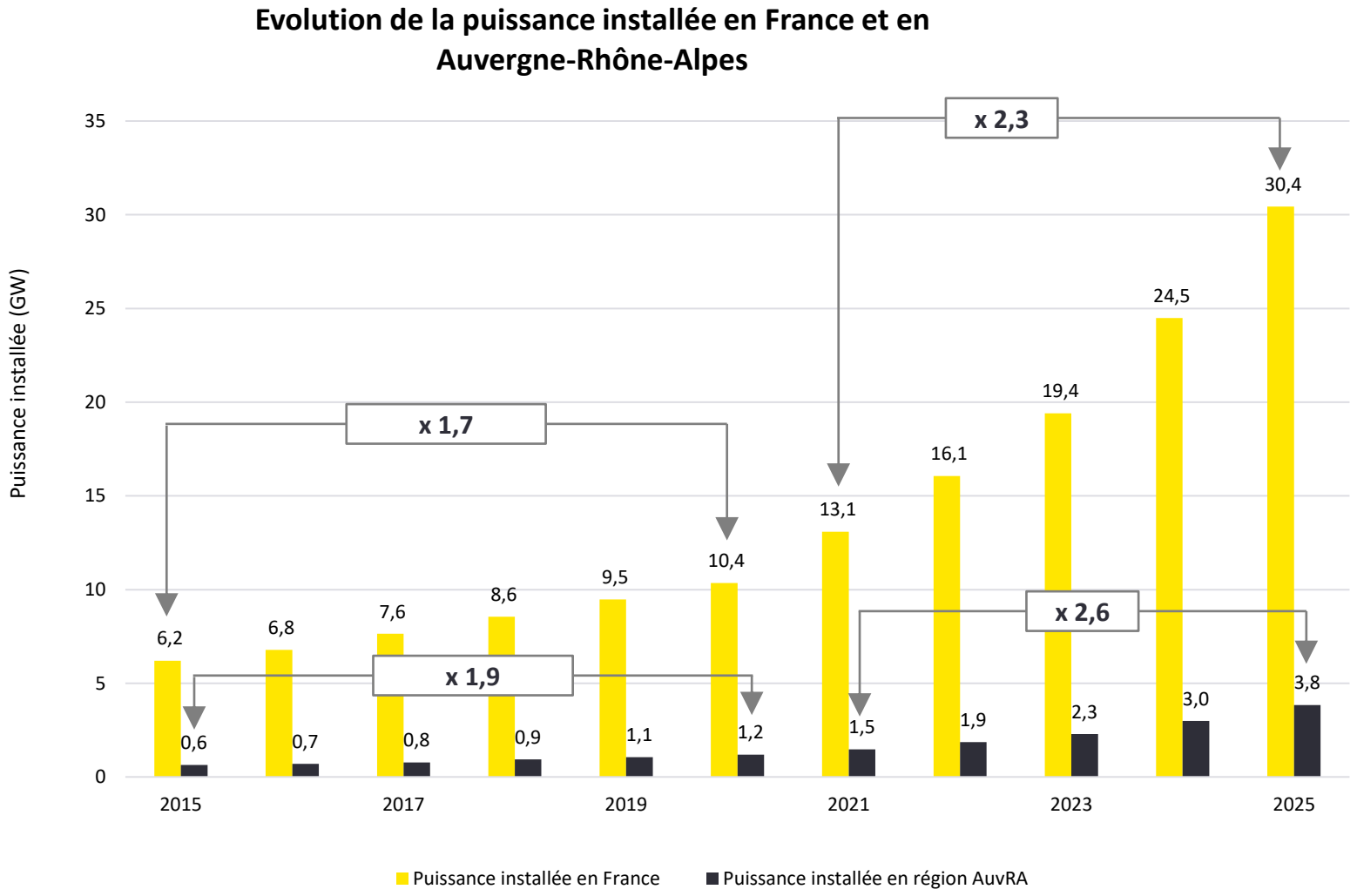
- **Obtenir une vision prospective** des évolutions de la filière du solaire photovoltaïque en Auvergne-Rhône-Alpes.
- **Identifier les besoins en emplois, compétences et formations** à horizon 2030.
- **Identifier des recommandations concrètes et opérationnelles**, directement applicables pour accompagner la transformation du secteur.



Cette étude repose sur :

- L'analyse des orientations politico-règlementaires
- Des consultations continues de la filière
- L'élaboration de 2 scénarios de projection du solaire PV en Auvergne-Rhône-Alpes et des emplois associés

Le développement du solaire PV ne cesse de croitre et atteint plus de 30 GW de puissance installée en France en 2025 et 3,8 GW en région Auvergne-Rhône-Alpes

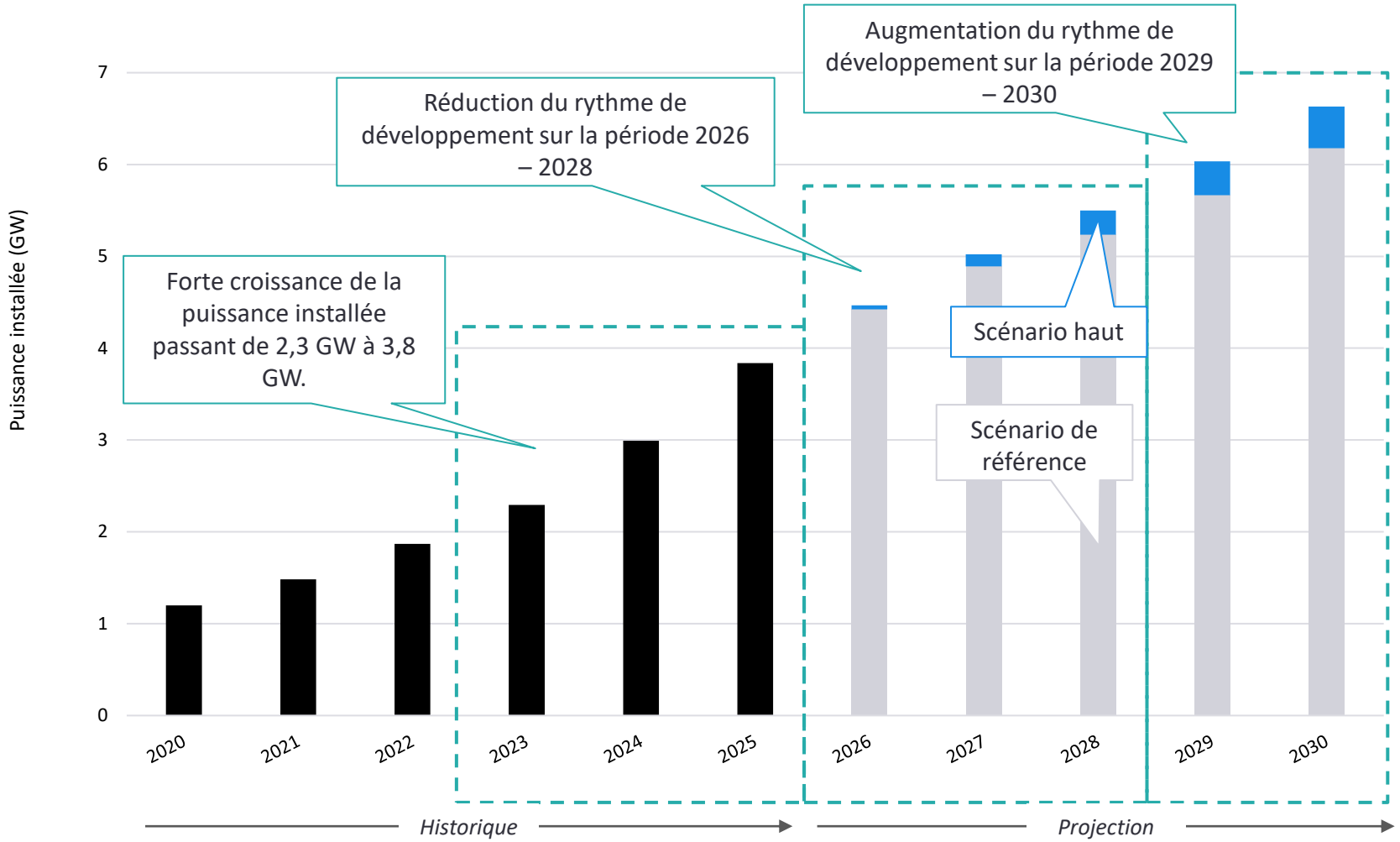


- La **puissance solaire PV installée** en France n'a cessé de croître depuis 2015 et **atteint 30 GW en 2025**.
- L'**accélération du rythme** de développement après 2021 s'explique, entre autres, par la **mise en place de l'arrêté tarifaire S21 en octobre 2021**.
- En **région Auvergne-Rhône-Alpes**, le rythme de développement du solaire PV est similaire **au rythme national** avec une **dynamique légèrement plus élevée** sur les périodes analysées.

Source : Open Data Réseaux Énergies (ODRÉ), analyses EY.

La croissance de la puissance installée solaire PV se poursuivra à horizon 2030 mais avec un rythme de déploiement qui pourrait être inférieur au rythme de ces 2 dernières années

Historique et projection de la puissance installée en Auvergne-Rhône-Alpes



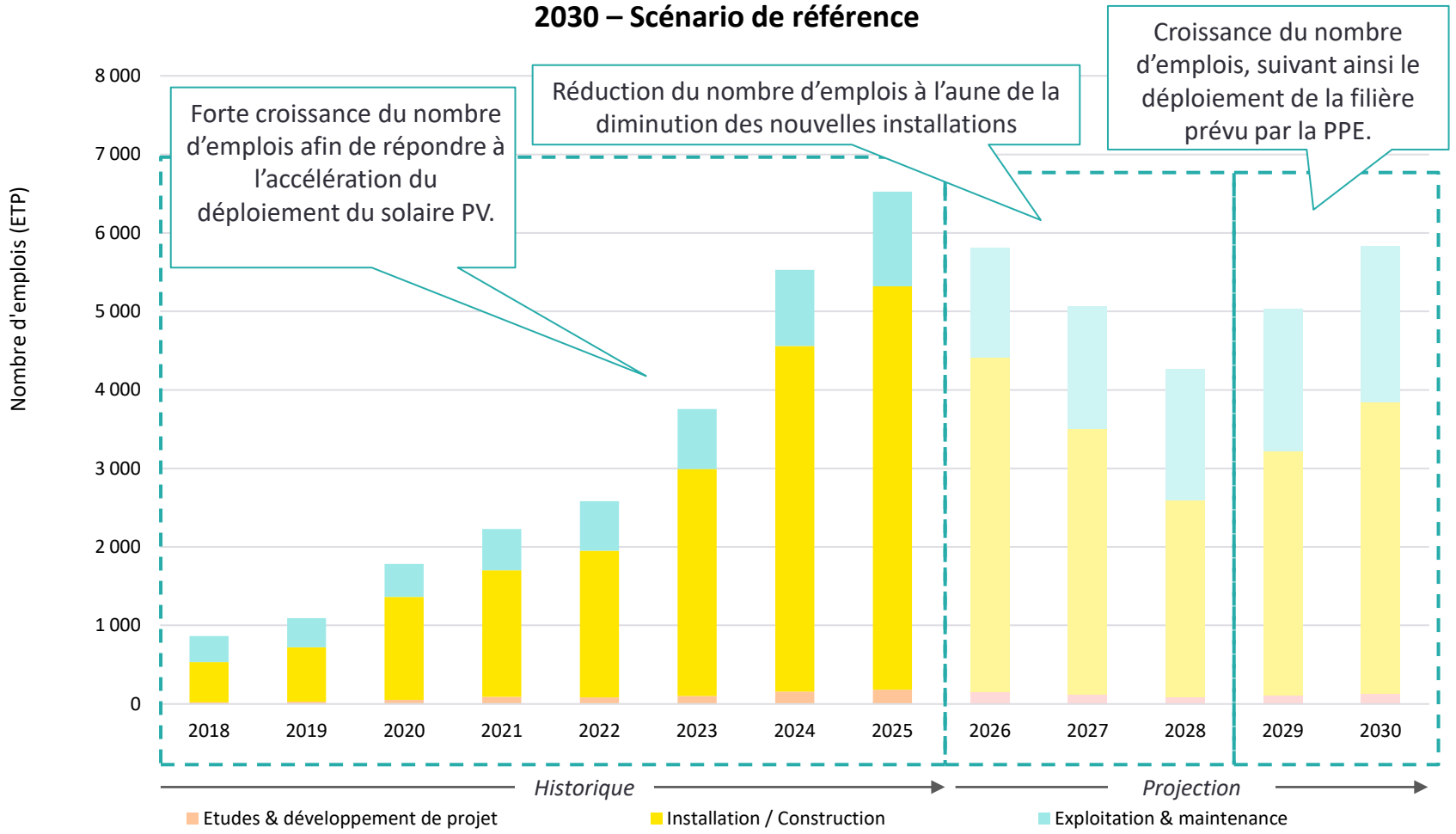
- Le **rythme futur,** fixé par la PPE3 et en prenant en compte l'inertie de la filière **pourrait être inférieur à celui de ces deux dernières années**.
- En **Auvergne-Rhône-Alpes cela pourrait se traduire par 6,2 GW** de puissance installée à horizon 2030 (scénario de référence).
- Par ailleurs, le **SRADDET, toujours en vigueur, fixe** un objectif datant de 2020 de **6,5 GW à horizon 2030**.
- A horizon 2035, une forte croissance est prévue par la PPE3.

Source : Open Data Réseaux Énergies (ODRÉ), Programmation Pluriannuelle de l'Énergie (PPE3), analyses EY.

Le nombre d'emplois liés au solaire PV en région Auvergne-Rhône-Alpes devrait être amené à diminuer, fortement entrainé par la baisse des emplois de l'installation & construction

Scénario de référence

Evolution des emplois liés au solaire PV en région Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2030 – Scénario de référence



- Le nombre d'emplois liés au solaire PV dans la région pourrait **diminuer d'environ 35% à horizon 2028**.
  Cela serait grandement lié à la baisse des métiers de l'installation & construction, malgré la hausse anticipée sur les métiers de l'exploitation & maintenance.
- Après 2028, la hausse du rythme de développement pourrait conduire à une **hausse de 37% des emplois sur la période 2028 à 2030**.
- Sur la **période 2025 à 2030**, cela conduirait à une **baisse de -11% des emplois de la filière**.
- Le besoin en installateur reste cependant important : entre 2500 et 4300 ETP chaque année en région jusqu'en 2030.

Source : Etude Marchés et emplois concourant à la transition énergétique dans le secteur des énergies renouvelables et de récupération (ADEME), Contribution des EnR à l'économie (SER), analyses EY.

Ces tendances de réduction des emplois sont déjà visibles dans l'évolution des entreprises à l'échelle nationale, avec une intensification récente rendant concrète les tensions observées

2025 → **2026**

« *QualiEnR a réduit de 40% à 50% le volume de formation sur la France l'année dernière* »

Organisme de formation interrogé en 2026

Premier trimestre 2026

Boralex France a engagé un plan de sauvegarde de l'emploi

Par **Paul Messad** - 19 janvier 2026

Energies renouvelables. Spécialiste des trackers solaires, Okwind ouvre un PSE : 89 emplois sur 209 menacés

API News
Maureen Le Mao
Publié le 04/12/2025 à 09h15



PRÈS D'UN QUART DES INSTALLATEURS DANS LE RÉSIDENTIEL ENVISAGE DE LICENCIER EN 2026

3 02 2026 | A LA UNE, ACTU, FRANCE, PROFESSION |

L'emploi est orienté à la baisse chez les installateurs photovoltaïques

greenunivers.com/2026/02/lemploi-est-oriente-a-la-baisse-chez-les-installateurs-photovoltaiques-414654

4 février 2026

Les suppressions d'emplois s'intensifient dans les renouvelables

Par **Paul Messad** - 27 janvier 2026

Deuxième trimestre 2026

RWE France va réduire de près de moitié ses effectifs onshore

Par **Paul Messad** - 22 juin 2026

Voltalia prépare un plan social et remanie son comex

Par **Paul Messad** - 27 avril 2026

Urbasolar déclenche un plan social

Par **Paul Messad** - 29 mai 2026

Valorem veut réduire ses coûts et ses effectifs

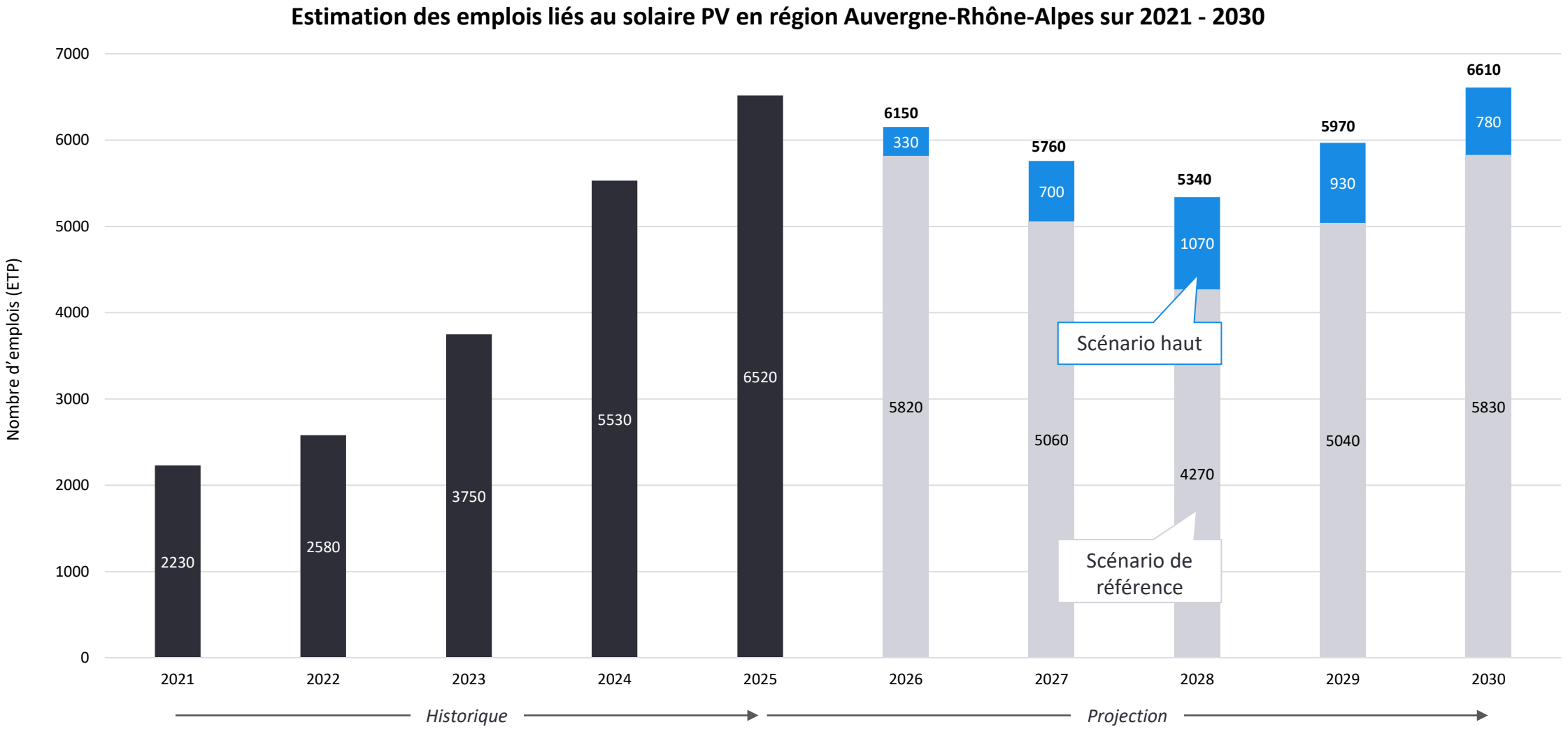
Par **Jacopo Landi** - 17 juin 2026

Engie Green réduit ses ambitions et ses effectifs

Par **Jean-Philippe Pié** - 29 mai 2026

Emploi – « *Selon un sondage réalisé par France renouvelables en mai sur un panel d'une centaine d'entreprises de toutes tailles, majoritairement des développeurs, 10 à 15% recrutent, 40% maintiennent leurs effectifs, 45 à 50 % les réduisent.* »

L’atteinte du SRADDET à horizon 2030 impliquerait une augmentation de 13,5% des emplois en 2030 et de limiter la baisse de 2028 de 25%.



Source : ADEME, SER, analyses EY.

9 métiers clés sont identifiés au sein des maillons de la chaîne de valeur ciblés

Au sein de la filière solaire PV et pour les différents segments de la chaîne de valeur présentés dans les pages précédentes, **plusieurs métiers clés méritent une attention particulière dans le cadre de cette étude**.

Il s'agit des **métiers identifiés comme les plus spécifiques à la filière solaire PV** et ceux **susceptibles de poser des défis spécifiques** en matière de recrutement.

Ces métiers ont été classés selon les maillons de la chaîne de valeur dans lesquels ils interviennent.

Etudes & développement de projet	Installation / Construction	Exploitation & maintenance
• Ingénieur bureau d'études	• Chargé.e d'affaires / Commercial.e solaire PV	• Chargé.e de valorisation de l'énergie
• Chef.fe de projet	• Installateur / Installatrice	• Ingénieur d'exploitation
• Chargé.e d'affaires foncier		• Technicien.ne de maintenance
• Technicien.ne bureau d'études		

Les métiers identifiés comme clés sont déjà reconnus et labélisés comme des métiers de la transition énergétique et référencés par l'ONISEP. Cette reconnaissance confirme leur rôle structurant dans la filière solaire PV et justifie leur prise en compte dans l'analyse prospective.

Source : Analyses EY.

Le secteur de la formation pour le marché du solaire photovoltaïque implique différents types d'organismes dispensant de la formation initiale ou continue au niveau CAP à Bac +5

Les différents cursus de formation

Les types de formation	Les niveaux de formation	Les types d'organismes de formation
Formation initiale : Préparer les apprenants à un métier/un marché, majoritairement destinés à des étudiants. **Formation continue :** Approfondir ou varier les compétences déjà acquises, majoritairement destinés à des personnes ayant déjà débutés leur carrière.	▪ Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) ▪ Brevet de Technicien Supérieur (BTS) ▪ Bac et Bac professionnel ▪ Bac +2 ▪ Bac +3 ▪ Bac +5	▪ Lycées professionnels ▪ Centres de formation technique ▪ Instituts spécialisés ▪ Ecoles de commerce ▪ Ecoles d'ingénieur ▪ Universités

Les organismes de formations contribuant au développement du solaire PV en Auvergne-Rhône-Alpes

Liste non-exhaustive

L'Étincelle · la solive · ines INSTITUT NATIONAL DE L'ENERGIE SOLAIRE · apave · greta ARDÈCHE - DRÔME FORMEZ-VOUS À DEMAIN · greta GRENOBLE FORMEZ-VOUS À DEMAIN · CCI DU CANTAL 1er ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES · GRENOBLE INP UGA · GEM Alpine Business School · INSA INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUÉES LYON · Asder · em lyon business school · ministère éducation nationale · UNIVERSITÉ DE LYON · UNIVERSITÉ SAVOIE MONT BLANC · Dualsun Académie · UGA Université Grenoble Alpes · UCA Université Clermont Auvergne · RÉGION ACADÉMIQUE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Exemple de fiche métier : Technicien.ne de maintenance solaire PV

PRÉSENTATION DU MÉTIER

Ce métier est rattaché à exploitation / maintenance / intervention terrain.

Description

Assure la maintenance des installations photovoltaïques. Intervient pour garantir leur bon fonctionnement.

Missions

- Réaliser la maintenance préventive et corrective
- Diagnostiquer les pannes
- Intervenir sur les équipements (modules, onduleurs)
- Vérifier les performances des installations
- Assurer le suivi des interventions
- Appliquer les règles de sécurité

Compétences / savoir-faire

- Compétences en électricité
- Diagnostic et dépannage
- Lecture de schémas électriques
- Utilisation d'outils de mesure
- Travail en extérieur et en hauteur

Compétences émergentes

- Maintenance de systèmes avec batteries
- Utilisation d'outils de monitoring à distance
- Maintenance prédictive
- Interventions sur systèmes hybrides

FORMATION

Niveau de formation : Bac à Bac+2

Organismes de formation initiale

- Bac pro / BTS électrotechnique
- BTS maintenance industrielle
- Centres de formation technique

Organismes de formation continue

- Habilitations électriques
- Formations maintenance PV
- Formations sécurité (travail en hauteur)
- (INES)

CRITICITÉ DU MÉTIER

Tension sur le recrutement

Facile	Moyen	Difficile
○	●	○

Attractivité du métier

Attractif	Neutre	Peu attractif
○	○	●

Nous avons identifié 8 recommandations

	Nom de la recommandation	Catégorie	Échéance
1	**Structurer une trajectoire régionale partagée**	Gouvernance et stratégie de filière	6 mois à 1 an
2	**Anticiper les mutations technologiques de la filière à l'échelle régionale**	Evolution des métiers et compétences	6 mois à 1 an
3	**Préciser et piloter une stratégie formation par segment via un comité régional dédié**	Evolution des métiers et compétences	1 an
4	**Structurer des passerelles vers d'autres segments ou d'autres secteurs, notamment en lien avec les grands projets régionaux**	Evolution des métiers et compétences	6 mois à 1 an
5	**Adapter les formations pour maintenir les capacités durant la période de réduction du besoin**	Maintien de l'offre de formation	6 mois à 1 an
6	**Structurer l'offre de formation en exploitation & maintenance**	Evolution des métiers et compétences	6 mois à 1 an
7	**Renforcer les compétences sur les modèles économiques et de valorisation**	Evolution des métiers et compétences	6 mois
8	**Renforcer le lien formation–entreprises**	Gouvernance et stratégie de filière	6 mois

Catégorie des recommandations: Gouvernance et stratégie de filière | Evolution des métiers et compétences | Maintien de l'offre de formation

Contact

Billal Medjou
Délégué Général – AURA Digital Solaire
bm@auradigitalsolaire.fr
+33 6 25 32 14 02

